

Führungskräfteentwicklung und -begleitung im Bistum Mainz

Im Bistum Mainz legen wir großen Wert auf eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Führungskräfte. Wir sind der Überzeugung, dass gut ausgebildete und begleitete Führungskräfte entscheidend zur Weiterentwicklung unserer Organisation beitragen. Daher hat die Personalentwicklung & Beratung ein umfassendes Konzept entwickelt, welches sowohl Qualifikationsangebote als auch Unterstützungsangebote für Führungskräfte beinhaltet. Darüber hinaus fördern wir den Aufbau eines starken Netzwerks und betonen die Bedeutung einer kooperativen und wertschätzenden Führungshaltung.

I. Qualifizierungsangebote

Grundschulung für Führungskräfte

Um sicherzustellen, dass alle Führungskräfte über eine solide Basisqualifizierung verfügen, ist eine verpflichtende Grundschulung vorgesehen. Diese erstreckt sich über drei Module, die jeweils über einen Zeitraum von drei Tagen stattfinden. In diesen Modulen werden grundlegende Führungskompetenzen vermittelt, die für eine erfolgreiche Leitung von Teams und Abteilungen in unserer Organisation erforderlich sind.

Führungskräfte, die Personalverantwortung tragen, werden dazu angehalten, sich kontinuierlich weiter zu qualifizieren. Ein Beispiel hierfür ist die Schulung zum Thema „Mitarbeitendengespräche“. Diese Schulungen helfen der Führungskraft, ihre Fähigkeiten in der Personalführung weiterzuentwickeln und effektive Kommunikation auf Augenhöhe mit ihren Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Wahlmodule für Führungskräfte

Um den individuellen Bedürfnissen der Führungskräfte gerecht zu werden, bieten wir über die Homepage der Abteilung Personalentwicklung und Beratung weitere Schulungen für Führungskräfte an. Sollten Sie kein Angebot finden, das für Ihren Bereich oder Ihre Problemstellung passend ist, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung, um maßgeschneiderte Fortbildungen zu entwickeln.

Darüber hinaus können sich Führungskräfte, einfach online zu ausgewählten Themenstellungen im Rahmen der Reihe „Führungskräfteupdate“ informieren.

II. Unterstützungsangebote

Supervision | Coaching

Als Führungskraft im Bistum Mainz ist es wichtig, regelmäßig sich und die eigene Rolle weiterzuentwickeln. Daher haben Führungskräfte die Möglichkeit, Supervision bzw. Coaching in Anspruch zu nehmen. Die individuelle Begleitung unterstützt Sie dabei, Ihre Führungsrolle zu reflektieren, Herausforderungen zu meistern und Ihre persönliche Entwicklung voranzutreiben.

Mentoring

Um den Erfahrungsaustausch und die gegenseitige Unterstützung zwischen erfahrenen Führungskräften und Nachwuchsführungskräften zu fördern, bieten wir ein Mentoring-Programm an. In diesem Programm haben Sie die Möglichkeit, von den Erfahrungen und dem Wissen erfahrener Führungskräfte zu profitieren und so ihre eigenen Führungskompetenzen weiterzuentwickeln.

Kollegiale Beratung

Wir ermutigen Führungskräfte, sich regelmäßig in kollegialen Beratungsgruppen auszutauschen. Diese Gruppen bieten einen geschützten Raum, in dem Sie Ihre Herausforderungen und Fragestellungen mit anderen Führungskräften besprechen und von deren Perspektiven und Erfahrungen Sie profitieren können.

Onboarding für Führungskräfte Wir legen großen Wert auf ein strukturiertes Onboarding für neue Führungskräfte. Während dieser Einführungsphase unterstützen wir Führungskräfte dabei, sich in Ihrer neuen Rolle zurechtzufinden, den jeweiligen Arbeitsbereich kennenzulernen und wichtige Kontakte zu knüpfen.

Exerzitien

Um den spirituellen Aspekt der Führung zu betonen und Raum für persönliche Reflexion und Entwicklung zu schaffen, bietet das Institut für Spiritualität regelmäßig Exerzitien an: eine Möglichkeit, zur Ruhe zu kommen, Werte zu reflektieren und Inspiration für die Führungstätigkeit zu finden.

Organisationsberatung | Beratung

Bei der Weiterentwicklung von Teams steht der Bereich Organisationsberatung/Beratung zur Verfügung. Planung, Umsetzung und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen oder bei Bedarf von Konfliktbearbeitung oder Mediation können von Führungskräften zur Unterstützung abgerufen werden.

Organisation von Inhouse-Schulungen

Die Planung von Qualifizierungen für Mitarbeitende ist Bestandteil der Führungstätigkeit, dabei unterstützt der Bereich Personalentwicklung bei der Umsetzung und Konzeption.

III. Netzwerk

Erfolgsteams

Aus den Führungskräfte-Basisbildungen bilden sich sogenannte "Erfolgsteams". Diese Teams haben das Ziel, in einem informellen Netzwerk zusammenzuarbeiten und sich gegenseitig Anregungen und Input zu geben. Durch regelmäßige Treffen und den Austausch von Erfahrungen stärken die Mitglieder der Erfolgsteams ihre Führungskompetenzen, beraten sich kollegial und erweitern ihr Netzwerk.

Führungskräfte tag mit Bistumsleitung

Einmal jährlich findet ein Führungskräftetag statt, an dem alle Führungskräfte des Bistums Mainz teilnehmen. Bei diesem Treffen werden aktuelle Themen des Bistums behandelt und Input zu Führungsthemen gegeben. Dieser Tag bietet eine gute Gelegenheit, sich mit anderen Führungskräften und der Bistumsleitung auszutauschen, voneinander zu lernen und das gemeinsame Verständnis von Führung im Bistum Mainz zu stärken.

IV. Haltung

Führungsleitlinien

Um eine einheitliche Führungskultur zu fördern, arbeiten wir derzeit an der Entwicklung von Führungsleitlinien. Diese Leitlinien werden auf der Grundlage des Rahmenleitbilds erstellt, welches ebenfalls noch entwickelt wird. Sobald das Rahmenleitbild feststeht, werden die Führungsleitlinien entsprechend formuliert und implementiert.

V. Abschluss

Wir sind bestrebt, eine Kultur der kontinuierlichen Führungskräfteentwicklung im Bistum Mainz zu etablieren. Unser umfassendes Führungskräftekonzept bietet Qualifikationsangebote, Unterstützungsangebote und die Möglichkeit, in einem starken Netzwerk zusammenzuarbeiten. Gleichzeitig legen wir Wert auf eine positive Führungshaltung und die Einhaltung gemeinsamer Führungsleitlinien. Durch diese ganzheitliche Herangehensweise unterstützen Führungskräfte dabei, ihre Kompetenzen zu erweitern, ihre Rolle erfolgreich auszufüllen und einen positiven Beitrag zur Weiterentwicklung des Bistums Mainz zu leisten.