

- **Hintergrund:**  
Aus den mit dem Bereich Personalentwicklung und cid partners entwickelten und begleitenden Qualifizierungen im Rahmen des pastoralen Weges, ist der Bedarf an systematischer Führungskräfteentwicklung und Begleitung sichtbar geworden. Das vorliegende Papier zeigt die geplanten und vorhandenen Bausteine, deren Inhalte und den Zeitlauf des Konzepts.
- **Fragestellung:** Welche konkreten Führungskräftequalifizierung müssen ggf. noch als Fachschulungen für Führungskräfte berücksichtigt werden, aus Compliance gründen?
- **Anmerkung:** die nach den Überschriften angegeben [ ] benennen den geplanten Umsetzungszeitpunkt

## Führungskräfteentwicklung und Begleitung im Bistum Mainz

Im Bistum Mainz legen wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Führungskräfte. Wir sind der Überzeugung, dass gut ausgebildete und begleitete Führungskräfte entscheidend zur Weiterentwicklung unserer Organisation beitragen. Daher haben wir ein umfassendes Führungskräftekonzept entwickelt, welches sowohl Qualifikationsangebote als auch Unterstützungsangebote beinhaltet. Darüber hinaus fördern wir den Aufbau eines starken Netzwerks und betonen die Bedeutung einer positiven Führungshaltung.

### **I. Qualifikationsangebote**

#### **Basisschulung für Führungskräfte** [bereits implementiert]

Um sicherzustellen, dass alle Führungskräfte über eine solide Basisqualifizierung verfügen, ist eine verpflichtende Grundschulung vorgesehen. Diese erstreckt sich über drei Module, die jeweils über einen Zeitraum von drei Tagen stattfinden. In diesen Modulen werden grundlegende Führungskompetenzen vermittelt, die für eine erfolgreiche Leitung von Teams und Abteilungen in unserer Organisation erforderlich sind.

Führungskräfte, die Personalverantwortung tragen, werden dazu angehalten, sich kontinuierlich weiter zu qualifizieren. Ein Beispiel hierfür ist die Schulung zum Thema „Mitarbeitendengespräche“. Diese Schulungen helfen der Führungskraft, ihre Fähigkeiten in der Personalführung weiterzuentwickeln und effektive Kommunikation auf Augenhöhe mit ihren Mitarbeitenden zu gewährleisten.

#### **Wahlmodule für Führungskräfte** [Q4/2023]

Um den individuellen Bedürfnissen der Führungskräfte gerecht zu werden, bieten wir über die Homepage der Abteilung Personalentwicklung und Beratung weitere Schulungen für Führungskräfte an. Sollten Sie kein Angebot finden, das für Ihren Bereich oder Ihre Problemstellung passend ist, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung, um maßgeschneiderte Schulungen zu entwickeln.

Darüber hinaus können Führungskräfte, im unkomplizierten Rahmen von 2-3 Stunden, online zu ausgewählten Themenstellungen im Rahmen der Reihe „Führungskräfteupdate“ informieren.

#### **E-learning** [Q4/2023]

Als flexiblen Zugang zu weiterführenden Inhalten, stellen wir eine E-Learning-Plattform zur Verfügung. (<https://lernen.bistum-mainz.de>) Dort können umfangreiche Materialien und Schulungen zu verschiedenen führungsspezifischen Themen abgerufen werden.

## **II. Unterstützungsangebote**

### **Supervision | Coaching** [bereits implementiert]

Als Führungskraft im Bistum Mainz ist es wichtig, regelmäßig sich und die eigene Rolle weiterzuentwickeln. Daher haben Führungskräfte die Möglichkeit, im Supervision | Coaching in Anspruch zu nehmen. Die individuelle Begleitung unterstützt dabei, die Führungsrolle zu reflektieren, Herausforderungen zu meistern und Ihre persönliche Entwicklung voranzutreiben.

### **Mentoring** [2024]

Um den Erfahrungsaustausch und die gegenseitige Unterstützung zwischen erfahrenen Führungskräften und Nachwuchsführungskräften zu fördern, bieten wir ein Mentoring-Programm an. In diesem Programm haben Nachwuchsführungskräfte die Möglichkeit, von den Erfahrungen und dem Wissen erfahrener Führungskräfte zu profitieren und so ihre eigenen Führungskompetenzen weiterzuentwickeln.

### **Kollegiale Beratung** [offen]

Wir ermutigen Führungskräfte, sich regelmäßig in kollegialen Beratungsgruppen auszutauschen. Diese Gruppen bieten einen geschützten Raum, in dem Sie Ihre Herausforderungen und Fragestellungen mit anderen Führungskräften besprechen und von deren Perspektiven und Erfahrungen profitieren können.

### **Führungskräftehandbuch - Wiki** [Q2/2024]

Einen umfassenden Überblick über relevante Informationen und Ressourcen zu geben, entwickeln wir derzeit ein Führungskräftehandbuch. Dieses Handbuch wird in Form eines Wikis bereitgestellt und bietet einen einfachen Zugriff auf Richtlinien, Best Practices und nützliche Werkzeuge.

### **Onboarding für Führungskräfte** [Q1/2024]

Wir legen großen Wert auf ein strukturiertes Onboarding für neue Führungskräfte. Während dieser Einführungsphase unterstützen wir Führungskräfte dabei, sich in Ihrer neuen Rolle zurechtzufinden, den jeweiligen Arbeitsbereich kennenzulernen und wichtige Kontakte zu knüpfen.

### **Exerzitien** [bereits implementiert]

Um den spirituellen Aspekt der Führung zu betonen und Raum für persönliche Reflexion und Entwicklung zu schaffen, bieten wir regelmäßig Exerzitien für Führungskräfte an. Wir bieten die Möglichkeit, zur Ruhe zu kommen, Werte zu reflektieren und Inspiration für die Führungstätigkeit zu finden.

### **Begleitung von Führungskräften** [bereits implementiert]

Für die individuelle Begleitung und Unterstützung steht der Bereich Personalentwicklung für alle Führungskräfte zur Verfügung.

### **Organisationsberatung | Beratung** [bereits implementiert]

Bei der Weiterentwicklung von Teams steht Organisationsberatung/Beratung zur Verfügung. Planung, Umsetzung und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen oder bei Bedarf von Konfliktbearbeitung oder Mediation können von Führungskräften zur Unterstützung abgerufen werden.

### **Organisation von Inhouse-Schulungen** [bereits implementiert]

Die Planung von Qualifizierungen für Mitarbeitende ist Bestandteil der Führungstätigkeit, dabei unterstützt der Bereich Personalentwicklung bei der Umsetzung und Konzeption.

### **III. Netzwerk**

#### **Erfolgsteams**

Aus den Führungskräfte-Basiserschulungen bilden sich sogenannte "Erfolgsteams". Diese Teams haben das Ziel, in einem informellen Netzwerk zusammenzuarbeiten und sich gegenseitig Anregungen und Input zu geben. Durch regelmäßige Treffen und den Austausch von Erfahrungen stärken die Mitglieder der Erfolgsteams ihre Führungskompetenzen, beraten sich kollegial und erweitern ihr Netzwerk.

#### **Führungskräfte tag mit Bistumsleitung [2. HJ. 2024]**

Einmal jährlich findet ein Führungskräftetag statt, an dem alle Führungskräfte des Bistums Mainz teilnehmen. Bei diesem Treffen werden aktuelle Themen des Bistums behandelt und Input zu Führungsthemen gegeben. Dieser Tag bietet eine gute Gelegenheit, sich mit anderen Führungskräften und der Bistumsleitung auszutauschen, voneinander zu lernen und das gemeinsame Verständnis von Führung im Bistum Mainz zu stärken.

### **IV. Haltung**

#### **Führungsleitlinien [2. HJ 2024]**

Um eine einheitliche Führungskultur zu fördern, arbeiten wir derzeit an der Entwicklung von Führungsleitlinien. Diese Leitlinien werden auf der Grundlage des Rahmenleitbilds erstellt, welches ebenfalls noch entwickelt wird. Sobald das Rahmenleitbild feststeht, werden die Führungsleitlinien entsprechend formuliert und implementiert.

### **V. Abschluss**

Wir sind bestrebt, eine Kultur der kontinuierlichen Führungskräfteentwicklung im Bistum Mainz zu etablieren. Unser umfassendes Führungskräftekonzept bietet Qualifikationsangebote, Unterstützungsangebote und die Möglichkeit, in einem starken Netzwerk zusammenzuarbeiten. Gleichzeitig legen wir Wert auf eine positive Führungshaltung und die Einhaltung gemeinsamer Führungsleitlinien. Durch diese ganzheitliche Herangehensweise unterstützen wir Führungskräfte dabei, ihre Kompetenzen zu erweitern, ihre Rolle erfolgreich auszufüllen und einen positiven Beitrag zur Weiterentwicklung des Bistums Mainz zu leisten.